

IDROAMBIENTE s.r.l ha un ventennio di storia costituita nel maggio del 2000.

Per il Know-how, le Skills e la lungimiranza della Proprietà Caramiello Luigi, Gelsomina e Paola e lo spirito di abnegazione hanno fatto crescere nel tempo l'Organizzazione, ad oggi ritenuta riferimento nel proprio settore ed opera attualmente su tutto il territorio nazionale con in organico più di 200 dipendenti fra i quali Amministrativi, Tecnici Specialistici e Operai.

La vocazione dell'Org. resta quella legata al proprio core business:

**Realizzazione di Opere di Evacuazione. Conduzione, presidio e manutenzione di complessi
acquedottistici con relative opere elettriche. Manutenzione di condotte idriche. Erogazione di
servizi di pulizia.**

L'organico aziendale comprende una Direzione aziendale nella persona dell'Amministratore Unico, affiancato da diversi responsabili funzionali alle quali è demandato il compito di definire le strategie aziendali.

Tutto il personale è regolarmente assunto e retribuito ed assoggettato agli obblighi previdenziali ed assicurativi, inoltre IDROAMBIENTE è in regola con la disciplina riguardante l'assunzione obbligatoria dei disabili (Legge 68/99).

Per l'espletamento del servizio l'Azienda fornisce ai propri dipendenti tutte le attrezzature ed i prodotti che sono frutto di una elaborata ed accurata analisi delle esigenze che richiede lo svolgimento delle attività d'impresa.


La società opera attraverso la sede di Contrada Selva di Sotto – San Salvatore Telesino (BE).

Da sempre IDROAMBIENTE ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi ma è nell'ultimo anno, con l'adozione della UNI /PdR 125:2022, che si avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni anche inconsci che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda.

Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

	POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE	POL PdG&I
		ED. 00 REV. 00 DEL 06.02.2023

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

IDROAMBIENTE, da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte che sono e restano il core business aziendale.

Oltre a ciò, IDROAMBIENTE

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sui social media.

San Salvatore Telesino (BE), 06/02/2023



L'AMMINISTRATORE UNICO

(ALTIERI ANNA)